

Bilancio Sociale 2021



BANCA DELLE TERRE VENETE

GRUPPO BCC ICCREA



Bilancio Sociale al 31.12.2021

Indice

- 2 Investire nell'economia reale per dare fiducia e speranza a tanti progetti
- 4 Chi Siamo
- 6 Assetto Istituzionale
- 10 I nostri valori e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile
- 12 Il Valore Economico
- 14 Il Valore per i Soci
- 20 Il Valore per i Clienti
- 26 Il Valore per i Fornitori
- 28 Il Valore per i Collaboratori
- 32 Il Valore per la Collettività e la Comunità Locale
- 38 L'attenzione verso l'Ambiente

CHIUSO IN REDAZIONE IL 22/03/2022



BANCA DELLE TERRE VENETE
GRUPPO BCC ICCREA

**investire nell'economia
reale per dare
fiducia e speranza
a tanti progetti**



Carissimi,

In uno scenario in costante evoluzione è nostro compito come amministratori della Banca fare tutto il possibile per migliorare le condizioni non solo economiche e finanziarie, ma anche culturali e sociali delle nostre comunità, come ci ispirano i nostri



antichi Statuti. Siamo nate all'ombra dei campanili in forma cooperativistica come Casse rurali e siamo diventate BCC nel recente passato. I nostri padri fondatori 130 anni fa in Italia ma soprattutto nel nostro Veneto hanno interpretato lo spirito dei tempi. Siamo nate con uno scopo ben preciso: preservare e tutelare le classi meno abbienti dall'usura, per distribuire la ricchezza e per premiare le realtà più attive, più volenterose, più intraprendenti. Non con grandi somme, ma all'interno del perimetro dei valori dell'onestà, dell'operosità, del progresso della comunità. Negli anni il modello si è evoluto, abbiamo promosso e subito Riforme, certo, siamo diventate Banche vigilate al pari dei grandi colossi bancari, con le stesse regole ferree a cui obbedire. Ma quel che posso dire è che, pur con tanta fatica per preservarci, non è mutato lo spirito delle origini: per noi fare banca è ancora servire il

territorio con presidi certi e riferimenti sicuri; significa operare prevalentemente con i nostri soci; significa raccogliere risorse e risparmio dal territorio in cui operiamo con le nostre filiali fisiche e reinvestirlo pressoché interamente in quello stesso perimetro per le nostre famiglie, per le nostre imprese, per le nostre realtà produttive. Diciamolo chiaramente. Siamo rimasti alla larga dalla cosiddetta finanza speculativa. Abbiamo investito in economia reale, scommesso sulle idee dei nostri imprenditori di successo, finanziato la capacità tutta locale di fare impresa. Alla logica del mero profitto abbiamo sostituito la logica del valore. Questo atteggiamento ci ha premiati con risultati importanti di crescita per Banca delle Terre Venete, risultati che trovano conferma nel bilancio di esercizio 2021 che i soci sono chiamati a votare. Eppure in un momento storico e congiunturale particolarmente sofferto a livello mondiale ma anche a livello locale, portiamo in dote al territorio un rafforzamento ancor più importante, non solo patrimoniale ed economico, ma anche sociale e culturale. E' su questo aspetto che abbiamo investito energie, risorse, tempo e aspettative. Lo abbiamo fatto per sostenere i progetti territoriali, in modo che ricadano su tutta la comunità i benefici dell'azione della nostra BCC: nel corso del 2021 abbiamo messo fondi, finanziamenti, professionalità e disponibilità di tutto il nostro personale per dare qualità alle nostre proposte e per dare fiducia e speranza a tanti progetti. Li potrete apprezzare in questa brochure, dove trovano posto le iniziative della cosiddetta **sfera intangibile**. Quell'ambito in cui mettiamo il cuore per tante **iniziative di volontariato** che hanno arricchito il territorio di opportunità e di risposte; per le **manifestazioni culturali** di ampio respiro, che promuovono la bellezza e l'arte; per **la formazione, l'attenzione all'ambiente e il crowdfunding**. Lo abbiamo fatto con le **borse di studio** per gli studenti eccellenti che promuoviamo ogni anno con un bando che è uno dei tanti fiori all'occhiello della nostra politica di sostegno attivo ai giovani. Non si tratta spesso di azioni macroscopiche ma di tante gocce, fondamentali, spesso indispensabili per far decollare i progetti e per portarli a termine. Ed è importante che una realtà come la nostra BCC, Banca delle Terre Venete, continui a essere in prima linea per assicurare questo impegno e sostegno nel tempo. Siamo certi che apprezzerete questo spirito, che si traduce in azioni concrete, di cui essere tutti insieme orgogliosi e fieri. Con l'ambizione di poter fare sempre di più e meglio e con la consapevolezza dell'importanza dei nostri valori a sostegno dell'operare quotidiano della Banca.

Gianfranco Sasso
Presidente Banca delle Terre Venete

chi siamo



assetto istituzionale



Gli organi sociali sono costituiti dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale, dal Comitato Esecutivo, dal Comitato Interventi sul Territorio, dal Collegio dei Provisori. Tutti i componenti restano in carica tre anni e sono rieleggibili a norma di Regolamento e di Statuto.

Assemblea dei Soci

Annualmente i Soci sono chiamati in Assemblea per la discussione e l'approvazione del bilancio della Banca. Quest'anno l'assemblea è convocata in seconda convocazione il 29 aprile 2022 per approvare il bilancio al 31/12/2021.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è eletto direttamente dall'Assemblea dei Soci. I Consiglieri restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Allo scopo di salvaguardare la rappresentatività in seno al Consiglio di Amministrazione, viene proposto all'Assemblea di eleggere un rappresentante per le varie zone ove sono presenti le nostre Filiali. Ciò rappresenta un vantaggio per il territorio stesso poiché, trattandosi di persone che qui vivono e operano, ne sono anche profondi conoscitori, quindi in grado di coglierne le esigenze.

Collegio Sindacale

È composto da 5 membri (3 effettivi e 2 supplenti) nominati dall'Assemblea dei Soci. Restano in carica 3 anni e sono rieleggibili. I componenti, anche non Soci, devono essere iscritti all'albo dei revisori contabili. Sono invitati a partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e a quelle del Comitato Esecutivo. Effettuano periodiche ispezioni di controllo.

Il Comitato Esecutivo

È composto da 5 componenti del Consiglio di Amministrazione, nominati dal Consiglio stesso. Il Comitato esecutivo esamina le posizioni dei clienti e concede affidamenti nei limiti fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Interventi sul Territorio

È composto da 2 amministratori designati dal Consiglio di Amministrazione: uno per l'area Vicenza e uno per l'area Treviso.

Propone il budget annuale degli Interventi sul Territorio, presenta al Consiglio la proposta annuale di regolamentazione e suddivisione delle erogazioni, analizza e rilascia un parere consultivo sulle pratiche degli Interventi deliberati dal Consiglio e individua con l'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne le opportune forme di pubblicità collegate agli interventi deliberati.

Collegio dei Provisori

Tale organo ha la funzione di risolvere eventuali controversie tra i Soci e la Banca. Si compone di un Presidente, due membri effettivi e i due supplenti scelti tra i non Soci e nominati dall'Assemblea. Restano in carica tre anni e sono rieleggibili.

Direzione Generale

La Direzione Generale svolge attività di alta gestione esecutiva della Società ed è chiamata a coadiuvare l'opera del Consiglio di Amministrazione. È composta da 3 componenti dei quali un Direttore Generale, un Condirettore generale e un Vice Direttore Generale.



da sinistra: il Condirettore Generale Giampietro Guarda, il Presidente Gianfranco Sasso, il Vice Presidente Vicario Pietro Pignata e il Direttore Generale Claudio Giaccon.

Il Consiglio di Amministrazione:

Presidente	Sasso Gianfranco	Commercialista
Vice Presidente Vicario	Pignata Pietro	Avvocato
Vice Presidente	Dalla Vecchia Guido*	Ingegnere libero professionista
Consigliere	Doria Paolo*	Avvocato
Consigliere	Concato Debora	Imprenditrice
Consigliere	Marcante Mirco	Commercialista
Consigliere	Pelizzari Ivano*	Geometra libero professionista
Consigliere	Girardi Domenico*	Consulente pianificazione strategica
Consigliere	Novella Ilario*	Commercialista
Consigliere	Parisotto Remigio	Impiegato sportello sociale
Consigliere	Tiberio Luigino	Dirigente aziendale

*Componente del Comitato Esecutivo

Foto a pagina 11 • Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e la Direzione Generale durante un incontro presso la nuova Sede Amministrativa di Vicenza.

Il Collegio Sindacale:

Presidente	Ferronato Francesco	Commercialista
Sindaco Effettivo	Giacomazzi Giuliano	Commercialista
Sindaco Effettivo	Bevilacqua Lucio	Commercialista
Sindaco Supplente	Faccin Anna	Avvocato
Sindaco Supplente	Berlusconi Marta	Commercialista

Il Collegio dei Probiviri:

Presidente	Scaggion Lorenzino	Ex dirigente Bancario
Componente Effettivo	Barollo Maurizio	Avvocato
Componente Effettivo	Sasso Fabiola	Commercialista
Componente Supplente	Stecca Fiorenzo	Geometra
Componente Supplente	Cornati Franco	Commercialista

Direzione Generale

Direttore Generale	Giacon Claudio
Condirettore Generale	Guarda Giampietro
Vice Direttore Generale	Antignati Paolo



The background consists of a 3x3 grid of colored squares. The top row has three squares in shades of blue. The middle row has three squares in shades of green. The bottom row has three squares in shades of yellow, orange, and red. The text is overlaid on the top-left and top-middle squares.

**i nostri valori e gli
obiettivi dello
sviluppo sostenibile**

Dal 2019, il Credito Cooperativo, per il tramite di Federcasse, aderisce all'Asvis (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile) che promuove in Italia gli obiettivi di sviluppo sostenibile deliberati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e promossi a livello globale nell'ambito dell'Agenda 2030.



L'art. 2 dello Statuto e gli Obiettivi dell'Agenda 2030 ONU

La mission della nostra banca è definita dall'art. 2 dello Statuto Sociale, che contiene gli obiettivi dell'attività sul territorio e un richiamo alla Carta dei Valori del Credito Cooperativo. Almeno 6 di questi obiettivi si riconducono direttamente ai 17 Obiettivi dell'Agenda 2030.

11

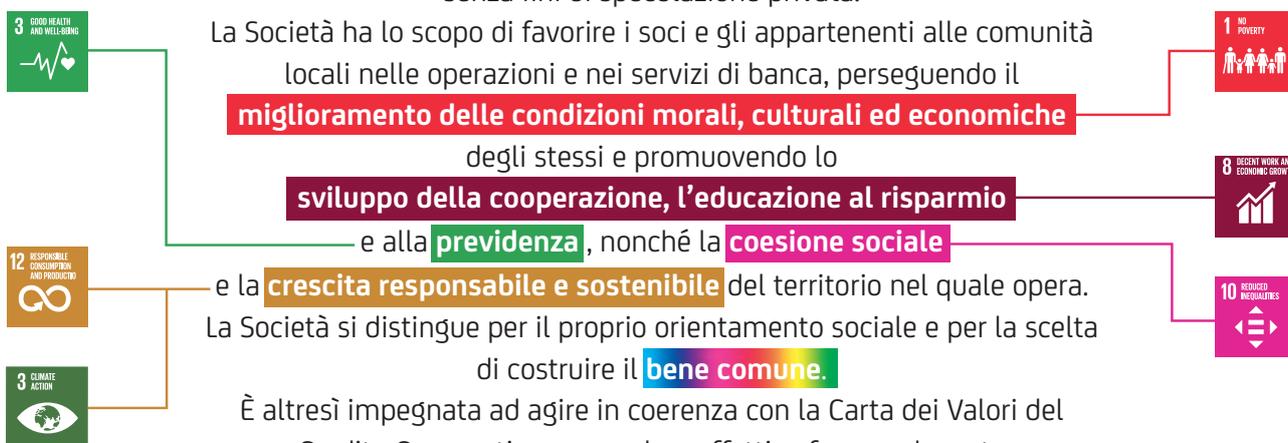
ART. 2 – PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano e ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata.

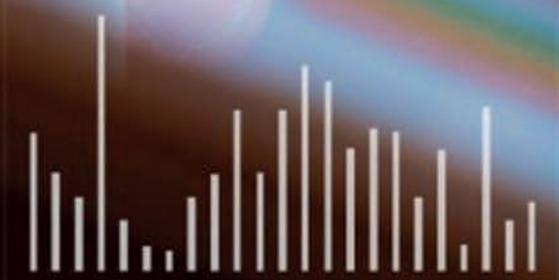
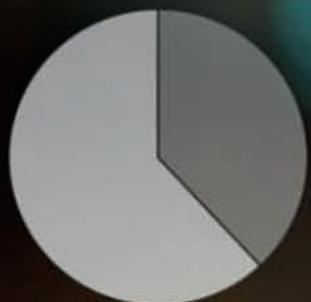
La Società ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione, l'educazione al risparmio** e alla **previdenza**, nonché la **coesione sociale**

e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera. La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il **bene comune**.

È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci nonché la partecipazione degli stessi alla vita sociale.



il valore economico



Si riportano di seguito i principali indicatori economici, finanziari e di produttività. Per l'anno 2020, in considerazione della fusione avvenuta con efficacia contabile dal 01/10/2020, gli indicatori sono stati calcolati sulle voci aggregate dalle due Banche:

Struttura	31.12.2021	31.12.2020
Crediti verso clientela / Totale attivo	46,62%	47,22%
Raccolta diretta con clientela / Totale attivo	73,03%	71,28%
Impieghi su clientela / Raccolta diretta con clientela	63,84%	66,25%
Patrimonio netto / Totale attivo	7,27%	7,33%

Produttività (migliaia di euro)	31.12.2021	31.12.2020
Crediti verso clientela per dipendente (FTE)	4.103	3.967
Raccolta diretta per dipendente (FTE)	6.427	5.988
Raccolta complessiva per dipendente (FTE)	9.702	8.927
Margine di interesse per dipendente (FTE)	116	103
Margine di intermediazione per dipendente (FTE)	208	187
Spese per il personale / margine di intermediazione*	39,92%	41,87%

Rischiosità	31.12.2021	31.12.2020
Crediti deteriorati lordi / Totale crediti lordi	6,13%	8,28%
Crediti deteriorati netti / Totale crediti netti	1,03%	2,57%
Sofferenze nette / Patrimonio netto	1,34%	8,68%
Texas ratio (crediti deteriorati netti / fondi propri)	6,44%	16,54%
Coverage sofferenze	95,05%	78,76%
Coverage inadempienze probabili	64,47%	51,66%
Coverage crediti scaduti deteriorati	24,37%	27,73%
Coverage crediti in bonis	1,12%	0,81%

Redditività ed efficienza	31.12.2021	31.12.2020
ROE (utile netto / patrimonio netto)	6,03%	2,60%
Margine di interesse / Margine di intermediazione	55,61%	54,94%
Commissioni nette / Margine di intermediazione	33,37%	34,57%
Cost Income ratio (Costi operativi/Margine di Intermediazione)**	59,97%	77,63%

* Per omogeneità di confronto il dato del 2020 è esposto al netto degli oneri per esodi.

** Il cost income del 2020 risente dei costi straordinari relativi all'accantonamento per gli esodi del personale; al netto di questa componente l'indicatore si attesta al 71,39%.



il valore per i soci



Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori per valorizzarlo stabilmente. L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti."

Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Il profilo dei nostri Soci

La base sociale della Banca delle Terre Venete al 31 dicembre 2021 contava n. **14.301** soci.

Nel corso dell'anno 2021 è proseguita l'attività di verifica rispetto al possesso da parte dei soci dei requisiti statutari escludendo quelli che non operano attivamente con la Banca o che risiedono o hanno sede fuori della zona di competenza territoriale. La composizione della compagine sociale si caratterizza per la presenza di **12.365** persone fisiche (incluse ditte individuali) e **1.936** persone giuridiche. Tutto ciò conferma la vocazione della nostra Banca, nata e tuttora impegnata per supportare lo sviluppo soprattutto delle famiglie e delle piccole e medie imprese.

SOCI PER NATURA GIURIDICA	NR.
PF & DI	12.365
COOPERATIVE	47
ENTI	22
SAS	201
SNC	384
SPA	128
SRL	1.072
ALTRO	82
	14.301

15

Il Consiglio di Amministrazione, per favorire l'ingresso dei giovani, ha confermato fino al 35° anno di età una quota minima di 10 azioni da sottoscrivere per l'ingresso nella compagine sociale. Grazie a questa facilitazione e all'impegno di alcuni giovani, è stato costituito il Club Giovani Soci con un proprio regolamento e i propri organi gestionali. L'obiettivo del Club Giovani Soci è partecipare attivamente alle vicende della Banca e soprattutto portare nel territorio iniziative e attività nello spirito della cooperativa.

Al 31/12/2021 il Club contava **1.914** soci "under 36".

La suddivisione per genere vede la componente femminile della compagine sociale nel 2021 attestarsi a **3.867** unità (31,27% sul totale) contro **8.498** di genere maschile (68,73%). I nostri Soci sono espressione di diverse attività professionali: professionisti, artigiani, impiegati, dipendenti e pensionati. L'età media dei soci persone fisiche è di 56 anni, così suddivisi per fasce:

ETA' SOCI	M	F	TOT	%
18-35	1.114	800	1.914	15,48
36-50	1.815	851	2.666	21,56
51-70	3.584	1.393	4.977	40,25
OVER 70	1.985	823	2.808	22,71
			12.365	100,00

Dove sono i nostri Soci

I nostri Soci risiedono o svolgono la propria attività nella zona di competenza della Banca e prevalentemente nei Comuni nei quali siamo presenti con le nostre filiali.

ELENCO SOCI PER FILIALE SUDDIVISI NELLE DUE AREE TERRITORIALI

Soci per filiale area Vicentina

filiale	tot.
Brendola	805
Val Liona	241
Altavilla Vicentina	526
Montecchio Maggiore	588
Montebello Vicentino	306
Meledo di Sarego	296
Terrossa di Ronca	198
Castelgomberto	331
Cornedo Vicentino	294
Valdagno	299
Trissino	417
Sovizzo	356
Alte di Montecchio M.	262
Maglio di Sopra	126
Costabissara	218
Creazzo	262
Tezze di Arzignano	193
Chiampo	171
Arzignano	274
Vicenza Viale Margherita	209
Malo	113
Campiglia dei Berici	444
Aguigliaro	163
Sossano	218
Barbarano Mossano	234
Torri di Quartesolo	131
Lonigo	73
Schio	59
Vicenza San Pio X	27
Vicenza Viale Mazzini	21
Vicenza Ferrovieri	78
	7.933

Soci per filiale area Trevigiana

filiale	tot.
Vedelago	1.256
Sant'Andrea O/M	344
Castelminio di Resana	489
Valla`di Riese Pio X	158
Castello di Godego	263
Fanzolo	272
Montebelluna	178
Salvatronda di Castelfranco Veneto	205
Fossalunga di Vedelago	259
Cavasagra di Vedelago	195
San Vito di Altivole	100
Salvarosa di Castelfranco Veneto	166
Caerano di San Marco	792
Caselle di Altivole	158
Coste di Maser	143
Bassano del Grappa	25
Casella D'Asolo	130
Castelfranco Veneto	427
Musano di Trevignano	68
Loria	88
Cornuda	110
Montebelluna Centro	91
Mussolente	52
Piombino Dese	86
Paese	95
Cavaso del Tomba	95
Galliera Veneta	67
Treviso	46
Cassola	10
	6.368

Il Capitale Sociale

Il capitale sociale al 31 dicembre 2021 ammonta a 6.591.848,40 euro. Le quote sottoscritte da ciascun socio confermano che la partecipazione alla cooperativa non ha motivazioni di carattere lucrativo, ma di ricerca di un più ampio vantaggio, in termini di servizi, prodotti e mutualità. In tal senso la Banca ha deliberato negli ultimi anni di non erogare alcun dividendo e di non effettuare alcuna rivalutazione delle quote, destinando l'intero ammontare dell'utile a riserve per il rafforzamento patrimoniale della cooperativa e devolvendo una parte in beneficenza e iniziative a favore della collettività.

Operatività Bancaria con i Soci

Con riferimento alle incentivazioni di carattere bancario, la Banca ha in primo luogo rispettato il principio dell'erogazione del credito principalmente ai Soci secondo le regole della mutualità. La normativa prevede infatti che almeno il 50% delle attività di rischio complessive di una Bcc siano costituite da credito verso i Soci. A fine 2021 il rapporto di operatività prevalente con i soci era pari al 77,30%.

Altre condizioni di favore applicate ai Soci

In linea generale la Banca ha scelto di definire, con ciascun Socio, condizioni personalizzate sulla base delle specifiche esigenze del cliente/socio. Vengono in ogni caso garantite a tutti i Soci alcune condizioni di favore. Sistematicamente la Banca riserva ai Soci tassi a credito o a debito differenziati e migliori rispetto a quelli già favorevoli riservati alla clientela ordinaria.

Tempo libero

Il 2021 è stato caratterizzato dalla pandemia, che non ha permesso di organizzare con serenità i consueti momenti ricreativi e conviviali dedicati ai Soci. In estate è stato possibile riproporre l'Opera in Arena di Verona, il Nabucco, che ha visto la partecipazione di un nutrito gruppo di appassionati.

La Banca tuttavia ha continuato a sostenere le iniziative culturali del territorio, organizzate nel rispetto, e con le limitazioni, della normativa anticovid. In particolare la Mostra "Noè Bordignon. Dal Realismo al Simbolismo" ha avuto Banca delle Terre Venete come Sponsor principale, riconoscendo per i Soci e clienti uno sconto sul biglietto di ingresso. L'esposizione, allestita a Castelfranco Veneto e a San Zenone degli Ezzelini, ha coinvolto altri undici Comuni delle province di Treviso e Vicenza nella creazione di tre itinerari, per scoprire l'opera del pittore e frescante, noto per la sua capacità e sensibilità nell'immortalare la vita della povera gente contadina del Veneto rurale di fine ottocento. Una valorizzazione corale di tutto il territorio della Pedemontana attraverso uno dei suoi maggiori cantori, seppur poco conosciuto.

17



La Mostra su Noè Bordignon al Museo Casa Giorgione di Castelfranco Veneto.

Club Giovani Soci Banca delle Terre Venete

Il Credito Cooperativo rivolge una particolare attenzione ai giovani intesi non solo come destinatari di prodotti e servizi mirati, ma anche come interlocutori privilegiati dei territori nei quali operano le singole BCC-CR, con l'obiettivo di accoglierli nelle compagini sociali e sviluppare, in questo modo, la diffusione e la cultura della cooperazione di credito. La Banca delle Terre Venete si propone quale palestra di azione e di coinvolgimento, creando occasioni in cui i giovani possano fare esperienza e pratica di protagonismo responsabile, in cui siano produttori di idee, co-produttori di decisioni, attori di realizzazioni.

Contribuire a promuovere il protagonismo dei giovani, offrendo un concreto sostegno al fine di favorire l'occupazione e l'auto-occupazione, è un modo per garantire coesione sociale. È con questo obiettivo che la Banca ha dato impulso al progetto che ha visto nascere il Club Giovani Soci che, con le sue attività, si propone d'incentivare i giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni a partecipare attivamente alla vita della Banca, organizzando iniziative di solidarietà, culturali e ricreative che permettono di incontrare e fare sinergia con altri giovani che vogliono dare un contributo al loro territorio. Il Club Giovani Soci nasce infatti come gruppo di giovani cooperatori con lo scopo di coinvolgere altri giovani per promuovere iniziative nel nostro territorio. Anche per il 2021 sono proseguite le attività del Club Giovani Soci che ha offerto opportunità di coesione e accrescimento culturale e approfondimenti di educazione finanziaria attraverso webinar e seminari on-line.

18



I Giovani Soci compiono 10 anni

A dieci anni dalla costituzione della **Rete dei Giovani Soci**, sono oltre 80 mila le giovani socie e i giovani soci (under 35) delle Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali italiane, 70 i Gruppi costituiti.

Negli anni, quattro Comitati di Coordinamento si sono succeduti e, in collaborazione con Federcasse, hanno dato vita a **oltre 3 mila iniziative**, con la partecipazione di **oltre 35 mila Giovani Soci e Socie**. Sono stati realizzati 11 Forum Nazionali e organizzate iniziative formative rivolte a 2.850 Giovani Soci e Socie e a 120 Giovani Amministratori e Amministratrici.

Il Forum del 2021, al quale ha partecipato anche una rappresentanza del Comitato Direttivo dei Giovani Soci della nostra banca, è tornato in presenza, al parco **FICO Eataty World**, in occasione della Giornata Mondiale dell’Alimentazione, istituita nel 1981 dalla FAO.

“**Next Generation Soci. Energie ricostituenti**” è stato il tema scelto, un’occasione per confrontarsi e disegnare insieme ai rappresentanti dei Gruppi Giovani Soci delle BCC uno scenario di ripartenza e di visione del futuro, attraverso momenti di riflessione comune, condivisione di esperienze e idee nella forma del team building.

11° Forum dei Giovani Soci del Credito Cooperativo.

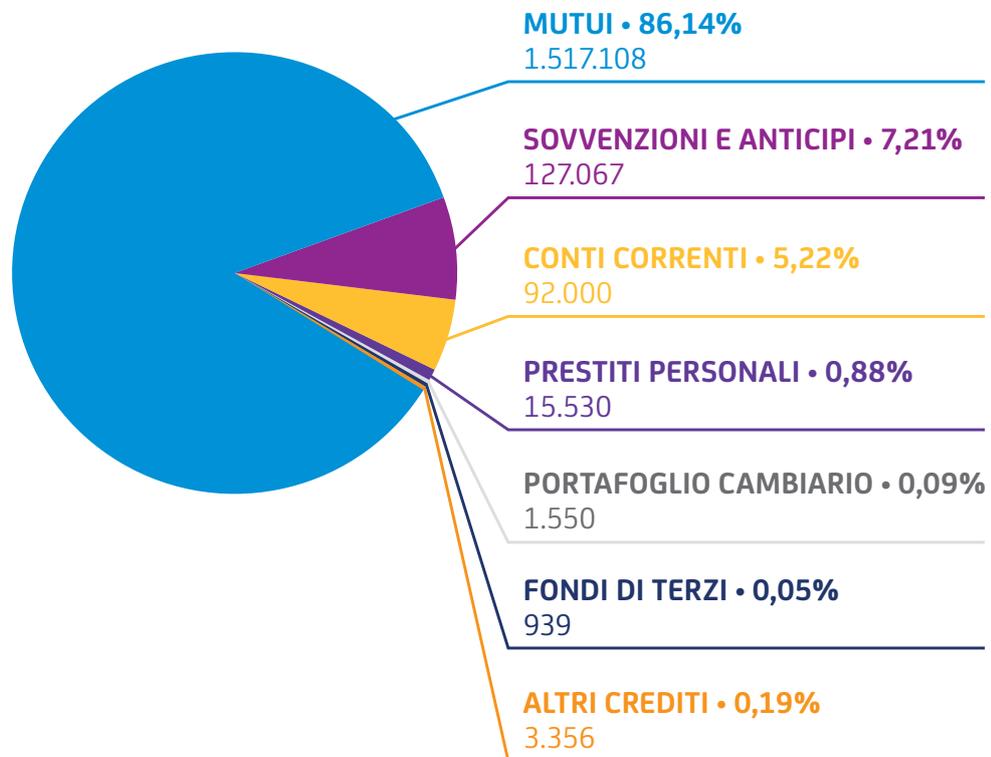


Bologna
15-16 ottobre
2021

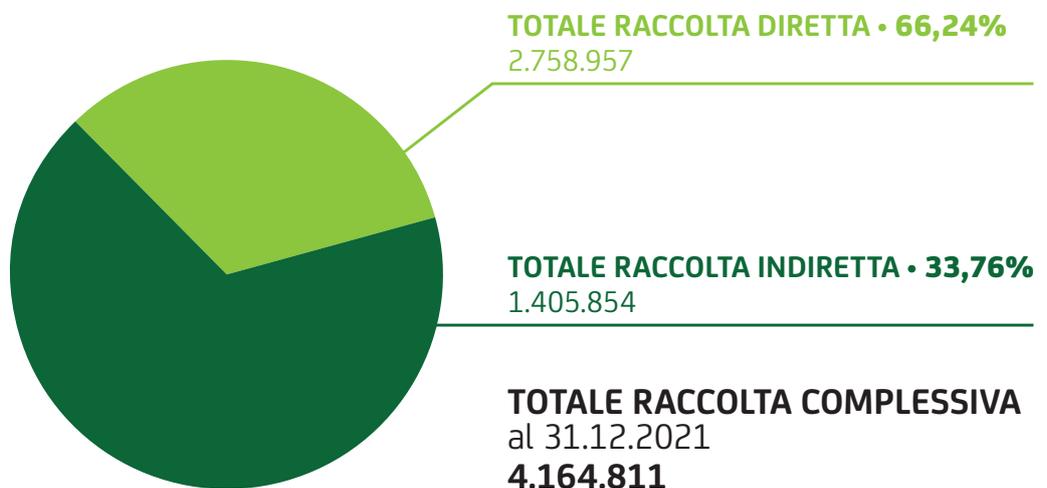
il valore per i clienti



I Clienti rappresentano per Banca delle Terre Venete la propria ragione di operare con l'obiettivo di garantire un servizio efficiente e di qualità, proponendo uno stile di relazione basato sulla trasparenza, la fiducia, l'onestà, la professionalità, la disponibilità, la cortesia nei confronti del cliente, l'ascolto attivo.



TOTALE IMPIEGHI VIVI
al 31.12.2021
1.757.550



IMPIEGHI

Al 31/12/2021 gli **Impieghi Vivi** della Banca delle Terre Venete superano il valore di **1,75 miliardi di euro** con un incremento rispetto all'anno precedente di **83 milioni di euro** pari al +4,94%.

QUALITÀ DEL CREDITO

Al lordo delle rettifiche di valore, i crediti deteriorati ammontano 115 milioni di euro e sono in diminuzione rispetto a dicembre 2020 di 35,48 milioni di euro (-23,57%). Nel dettaglio:

- le sofferenze diminuiscono di 33,26 milioni di euro, con una incidenza sul totale dei crediti lordi che si attesta al 3,96% (era al 5,92% l'esercizio precedente).
- Le inadempienze probabili ammontano a 40,35 milioni di euro, ed anche questo aggregato fa registrare una riduzione rispetto all'anno precedente (-2,34 milioni, pari a -5,47%). L'incidenza delle inadempienze probabili sul totale dei crediti lordi si attesta al 2,15% (era al 2,35% al 31/12/2020).

Per effetto delle dinamiche descritte, l'incidenza dei crediti deteriorati lordi sul totale dei crediti (Gross NPL ratio) si attesta al 6,13% e fa registrare una diminuzione rispetto all'indicatore di fine 2020, quando era pari al 8,28%, permettendo alla Banca di raggiungere l'obiettivo di riduzione degli NPL previsto dal piano strategico per il corrente esercizio. Lo stesso indicatore, calcolato al netto delle rettifiche su crediti (Net NPL ratio) si attesta al 1%. (era 2,57% al 31/12/2020).

Per ciò che concerne il grado di copertura del rischio, le sofferenze raggiungono un coverage ratio del 95,05%, mentre il coverage delle inadempienze si attesta al 64,47%. Complessivamente la copertura del rischio di credito delle partite deteriorate è pari al 84,17%, in netto incremento rispetto all'anno precedente (era pari al 71,03%) e con valori superiori alla media nazionale.

In considerazione del perdurare delle incertezze legate alla pandemia, è stato rafforzato anche il processo di valutazione dei crediti in bonis; la copertura del rischio per questa categoria passa dallo 0,81% del 2020 all'attuale 1,12%.

RACCOLTA COMPLESSIVA

La **Raccolta Complessiva** della Banca delle Terre Venete **assomma a 4,16 miliardi di euro**, con un incremento rispetto a fine 2020 di 344 milioni di euro, pari al +9%.

La **Raccolta Diretta** ammonta a **circa 2,76 miliardi di euro** con un incremento rispetto all'anno precedente di 196 milioni di euro pari al +7,66%.

Oltre le aspettative anche la crescita della raccolta indiretta che si **attesta a 1,4 miliardi di euro**, con un incremento rispetto al 2020 di 148 milioni (+11,74%).

Iniziative per la Clientela

Finanziamenti a tasso zero

L'attenzione alla promozione della persona, l'impegno di soddisfare le necessità finanziarie dei soci e dei clienti in modo da garantire a tutti una vita dignitosa è uno dei principi ispiratori della banca.

E' con questo obiettivo che viene offerto un finanziamento a Tasso Zero per sostenere le famiglie, con reddito annuo non superiore a 50.000,00 euro lordi, finanziando le spese scolastiche, in primis, ma anche l'acquisto di Personal Computer, strumenti musicali, attrezzature sportive, spese mediche, oltreché acquisto biciclette o motoveicoli elettrici.



Missione vita

Una particolare attenzione è stata riservata ai giovani, pensando al loro futuro, con il progetto "Missione Vita" che valorizza i vantaggi dell'apertura di un Fondo pensione. Si tratta di uno strumento di previdenza complementare che, grazie ad un piano di accumulo calibrato sulle singole esigenze, garantisce prestazioni pensionistiche aggiuntive rispetto a quelle erogate dagli Enti Previdenziali.

23



Prestito d'Onore

La nostra Banca investe sul capitale umano con il prestito d'onore "Mio Futuro", un finanziamento a tasso etico finalizzato a finanziare le spese di alta formazione (Laurea, Master, Scuola di specializzazione), così da sostenere i nostri ragazzi, aiutandoli ad entrare nel mondo del lavoro con le migliori chance di successo.



Incontri di Finanza

Il Credito Cooperativo svolge un'attività imprenditoriale “a responsabilità sociale”, non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile. E' con questo obiettivo che sono anche stati organizzati incontri, in collaborazione con BCC Risparmio&Previdenza e Raiffeisen Capital Management, finalizzati ad approfondire la tematica della finanza sostenibile, alla luce dei criteri ESG.

L'acronimo ESG sintetizza tre termini molto importanti: Environmental (ambiente), Social, e Governance, tre dimensioni fondamentali per verificare, misurare, controllare e sostenere (con acquisto di prodotti o con scelte di investimento) l'impegno in termini di sostenibilità di una impresa o di una organizzazione.

I criteri ambientali, che sottostanno alla lettera “E” di Environmental, sono i più conosciuti, ma gli altri sono altrettanto importanti. In particolare, i criteri collegati alla lettera “S” esaminano l'impatto e la relazione con il territorio, con le persone, con i dipendenti, i fornitori, i clienti e in generale con le comunità con cui l'organizzazione opera o è in relazione. La “G” di Governance infine riguarda i temi di una gestione aziendale ispirata a buone pratiche e a principi etici.



24

Moneta elettronica: E-commerce PayWay e Satispay

Nel corso del 2021 è stato promosso e incentivato un pacchetto di servizi a disposizione dei nostri esercenti per l'incasso elettronico.

Specificatamente studiata per agevolare l'attività di aziende ed esercenti, PayWay permette una facile gestione dei canali di vendita non tradizionali: e-commerce, pagamenti mobile, vendite telefoniche e per corrispondenza, etc. Compatibile con tutti i dispositivi (PC, smartphone, tablet, webtv), è in grado di accettare pagamenti a distanza da tutti i circuiti. Conforme a tutti i protocolli di sicurezza esistenti, permette di gestire le pagine di pagamento in maniera facile e sicura. La versione PayWay Mail inoltre consente di ricevere pagamenti anche senza necessità di avere una pagina web, ma semplicemente inviando un link con cui i clienti possono pagare il negozio direttamente.

A fianco all'e-commerce tradizionale, Banca delle Terre Venete propone inoltre Satispay, l'innovativa app per i pagamenti che consente di pagare nei negozi e scambiare denaro tra privati, e agli esercizi commerciali di incassare in maniera pratica, sicura e veloce a bassi costi. Grazie alla convenzione, gli esercizi registrati tramite Banca delle Terre Venete godono di vantaggi esclusivi, come promozioni specifiche e assistenza dedicata.



Tutele assicurative

Nell'attività di consulenza alla clientela, la nostra Banca vuole far comprendere la necessità e i vantaggi derivanti dalle tutele offerte dai nostri prodotti assicurativi, a Protezione delle Persone, degli immobili e dei Familiari.

Le polizze di BCC Assicurazioni, dedicate a chi desidera proteggersi tutelando la salute, i beni e i risparmi, sono state oggetto di promozione con una scontistica dedicata a soci e clienti.

- **Formula Casa e Famiglia:** per la protezione dagli imprevisti quotidiani la casa, il suo contenuto e la famiglia.
- **Formula Casa Sicura:** la soluzione di Bcc Assicurazioni pensata per offrire una tutela per i danni all'abitazione e al suo contenuto.
- **Formula Animali Protetti:** Gli amici a 4 zampe sono, sempre più, parte integrante delle nostre vite e meritano la nostra attenzione al loro benessere.
- **Formula Salute:** offre un importante sostegno sia economico che di assistenza.



Ecosismabonus

A fianco dei nostri clienti per la realizzazione dei loro desideri, e a sostegno della lotta contro il cambiamento climatico e per l'efficientamento energetico per un'energia più pulita e accessibile, il 2021 ci ha visto in prima linea nell'acquisto dei crediti d'imposta, nonché nell'erogazione di finanziamenti dedicati.

Con il nostro contributo e grazie anche alle collaborazioni con studi di progettazione e società di asseverazione tecnica e fiscale si sono potuti realizzare molti progetti di ristrutturazione di immobili per l'aumento dell'efficienza energetica e/o sismica, previsto dal c.d. "Decreto Rilancio" (DL 34/2020 convertito in Legge n.77/2020) hanno potuto realizzarsi.



il valore per i fornitori



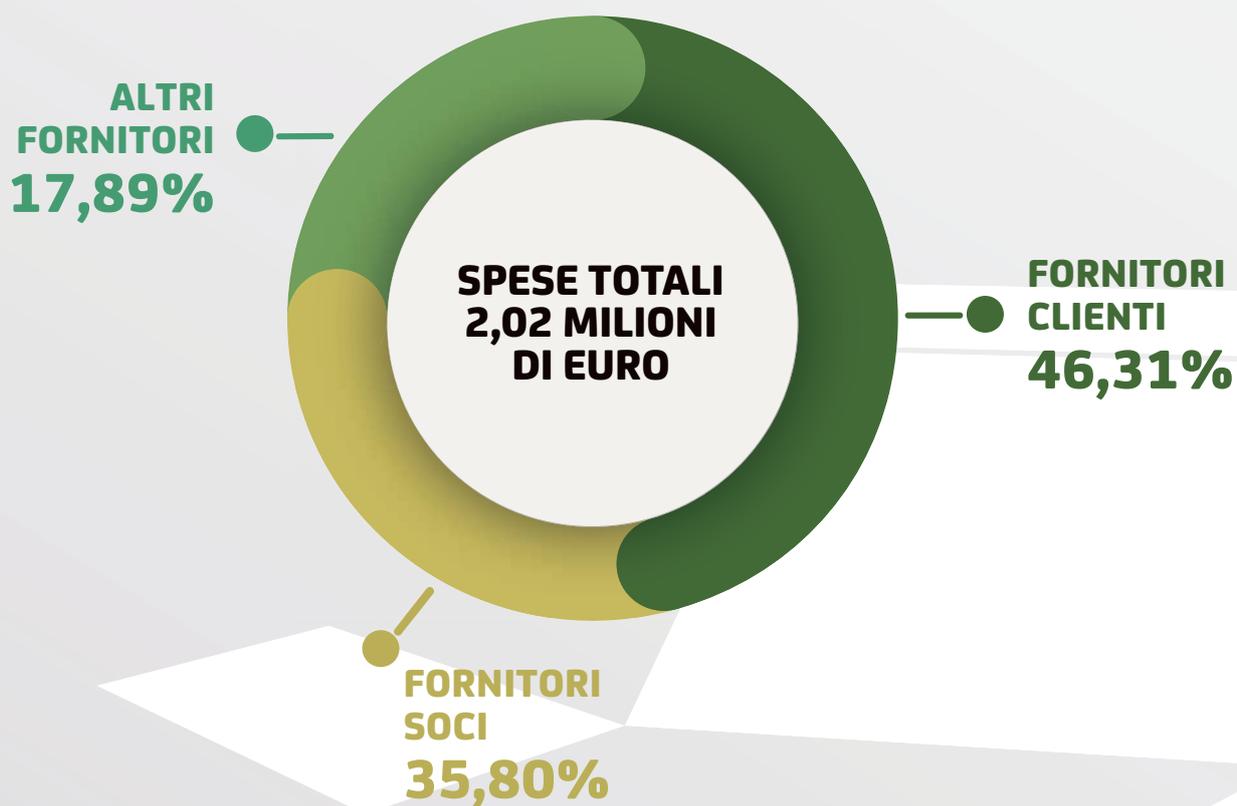
I beni e i servizi acquistati dalla Banca

La mutualità viene applicata dalla Banca, come linea di principio, anche per quanto riguarda la gestione delle spese correnti. Investire sulle risorse del territorio significa anche valorizzare le capacità imprenditoriali dei propri clienti e soci, utilizzando i servizi che offrono.

In particolare, per le spese generali (cancelleria, stampati, attrezzature, mobilio, ecc.) e per le spese di manutenzione dei beni e degli immobili (ristrutturazioni, pulizie, impianti elettrici, idraulici, di allarme, ecc.) la Banca si rivolge prevalentemente ai propri clienti e soci.

Il grafico che segue illustra la composizione dei fornitori con cui ha collaborato la Banca delle Terre Venete nell'anno 2021, per le tipologie di spesa esposte.

SPESE PER PULIZIE, MANUTENZIONI, CANCELLERIA E STAMPATI (ESCLUSE UTENZE E SERVIZI BANCARI).



il valore per i collaboratori



Gestione delle Risorse Umane



Anche per il 2021 va sottolineato il contributo sostanziale offerto dal punto di vista professionale ed umano dal Personale dell'Istituto, che ha rappresentato un fattore di stabilità nei rapporti con la clientela, all'interno di un quadro generale di incertezza globale, a causa del prolungato periodo pandemico e degli effetti economici da questo indotti.

L'accelerazione dei processi di trasformazione delle skills aziendali dei dipendenti, proiettate ora verso una propensione all'attività consulenziale di qualità, stimolata anche dalla ridefinizione del modello distributivo e dalla riduzione degli orari di apertura degli sportelli bancari per attività operative non remunerative, favorisce il perseguimento di obiettivi aziendali sfidanti. La valorizzazione delle competenze si nota anche attraverso il coinvolgimento di un numero sempre maggiore di dipendenti attorno a nuovi percorsi formativi che, per gradi, portano i discenti ad acquisire nuove competenze che vanno ad arricchire il bagaglio professionale personale, finalizzato ad incontrare e soddisfare le esigenze di una clientela alla quale offrire un ventaglio di proposte aziendali sempre maggiori e mirate. Tale impostazione di lavoro, comporta un conseguente aumento di fiducia da parte della nostra clientela. Questo processo di crescita delle competenze, non può tuttavia essere estraneo ad una valutazione delle singole vocazioni professionali e delle esigenze aziendali di volta in volta nascenti. Ecco perché l'azienda sta dando corso ad un progetto di medio periodo volto a ponderare i diversi aspetti attinenti l'organico aziendale ed il rapporto che lega l'azienda al Personale, punto di partenza imprescindibile per il perseguimento dei risultati aziendali nel tempo.

Con l'ingresso di nuove risorse umane nella compagine aziendale, cresce anche il grado di istruzione, espresso ora da titoli di studio universitari riconducibili, in massima parte, per l'indirizzo di studio intrapreso, proprio al mondo Bancario, della Finanza e dell'Economia in genere. L'età media dei dipendenti viene calmierata per effetto dell'ingresso di giovani risorse e per l'uscita: a) di personale in quiescenza o b) della procedura di esodi, concordata in sede di fusione dei due istituti dai quali si è poi originato nell'ottobre del 2020 il nuovo istituto Banca delle Terre Venete. Cresce, in fase di assunzione di nuovi dipendenti, la quota femminile in tendenziale aumento. Alla fine del 2021 l'**organico** è composto da **449** dipendenti di cui **246** di genere maschile e **203** di genere femminile. Di questi, il 61% è impiegato nella rete delle agenzie, mentre il 39 % nelle due sedi di Veduggio e Vicenza.

Nell'ultimo anno l'organico è diminuito globalmente di 9 unità per effetto dell'uscita di personale a titolo di quiescenza, dimissioni ed esodi, controbilanciata tuttavia da n° 11 assunzioni avvenute nel corso del 2021.

L'età media dei collaboratori è di **46 anni**; l'anzianità di servizio media è di circa **19,10** anni.

Il **65,46%** del personale è inquadrato a livello impiegatizio (aree professionali); il **33,63%** a livello di quadro direttivo e lo 0,9 % a livello dirigenziale.

L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE

La banca, nel corso del 2021 ha agito, sotto l'aspetto della formazione professionale, in una prospettiva di riqualificazione, con il passaggio di risorse umane provenienti dagli uffici di sede verso la Rete Commerciale e, al tempo stesso, di crescita professionale e di aggiornamento professionale stante le normative sempre più rigorose nelle diverse discipline aziendali. Da sottolineare l'accordo promosso dall'azienda con le parti sindacali per l'utilizzo dei fondi aziendali accreditati presso il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative FONCOOP per finanziare un Piano formativo diversificato nei contenuti e teso ad:

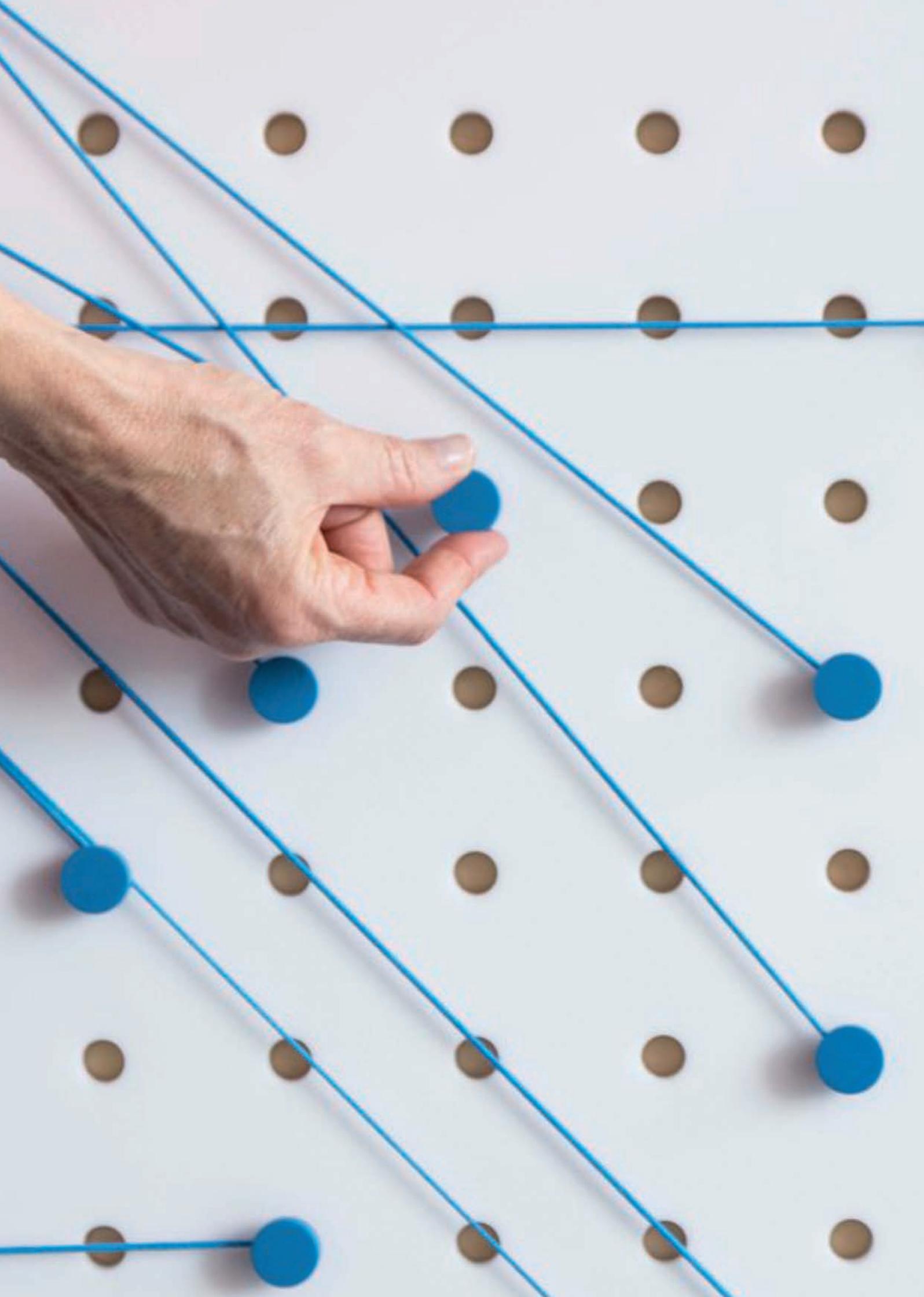
- accrescere le competenze di ruolo in ambito normativo, nel rispetto di quanto stabilito dal legislatore;
- promuovere al tempo stesso le soft skill per favorire il lavoro in team tra dipendenti provenienti da due ex realtà cooperative, ottimizzando così l'impiego del personale a tutti i livelli.

Nei diversi percorsi formativi istituiti dall'azienda, alcuni dei quali vedono la conclusione nei primi mesi del 2022, sono stati coinvolte complessivamente **312** risorse, pari al **69,49%** dell'organico medio, per un totale di **33.828,42** ore di formazione. Nell'ambito del monte ore della formazione, complice la pandemia in atto, il **92,09%**, pari a **31.152,67** ore, è stato erogato a distanza, modalità sempre più presente nella fruizione dei percorsi formativi, strumento utile ai fini soprattutto dell'aggiornamento continuo, laddove la presenza fisica non si renda necessaria per una maggiore interazione tra docente e discenti. Tale modalità formativa, consente al tempo stesso una maggiore presenza ai fini operativi presso la sede lavorativa di appartenenza riducendo notevolmente gli spostamenti dei collaboratori dalle rispettive unità organizzative verso le aule formative.

LA SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Emerge, sulla base dei dati espressi dalla tabella sulla suddivisione del personale per anzianità di servizio come, il 37% dell'organico aziendale (168 dipendenti) è costituito da dipendenti che operano nella fase della piena maturità dal punto di vista professionale e che si identificano nell'azienda la quale riveste ai loro occhi un fattore di stabilizzazione non solo dal punto di vista lavorativo ma anche ai fini delle scelte personali / familiari. All'interno poi della fascia che ricomprensce il personale con anzianità di servizio ricompresa tra gli 11 ed i 20 anni, sono presenti tutti quei dipendenti sui quali, al pari dei colleghi con oltre 20 anni di anzianità di servizio (90% del personale dipendente), l'azienda può attingere per predisporre i piani di sviluppo delle carriere nei diversi profili aziendali, questi ultimi sempre più numerosi e specializzati in considerazione della rivoluzione in atto nel mondo bancario, sempre più digitalizzato.

	UOMINI	%	DONNE	%	TOTALE
FINO A 10 ANNI	21	48,84	22	51,16	43
DAI 10 AI 20 ANNI	136	57,14	102	42,86	238
OLTRE I 20 ANNI	89	52,98	79	47,02	168



il valore per la collettività e la comunità locale



L'azione di promozione sociale e culturale

La Banca delle Terre Venete, secondo quanto dettato dall'art. 2 dello Statuto, ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione, l'educazione al risparmio e alla previdenza, nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La Banca delle Terre Venete è quindi una società che persegue obiettivi di natura economica, dal momento che è sul mercato, e mira a raggiungere il massimo livello di produttività e redditività per assicurare, come obiettivo a lungo termine, la continuità della cooperativa. La differenza rispetto alle altre forme societarie sta nella centralità della persona, nella motivazione sociale del profitto e nel legame con valori di solidarietà, partecipazione, associazionismo.

La Banca svolge un'intensa azione di sostegno economico a favore di iniziative di natura sociale, culturale, sportiva, ricreativa realizzate da associazioni e gruppi del territorio.

Ciò avviene attraverso due diverse modalità: l'erogazione di beneficenza, attraverso l'utilizzo di un fondo specifico a cui annualmente l'Assemblea destina una parte degli utili della gestione; la sponsorizzazione sociale, che prevede la destinazione di contributi economici per iniziative di rilevanza sociale come corrispettivo della pubblicizzazione del nome e dell'immagine della Banca.

Gli interventi 2021

La Banca ha sostenuto nel 2021 nr. 502 iniziative promosse sui territori di riferimento a sostegno delle Comunità locali attraverso erogazioni economiche volte a sostenere iniziative culturali, solidali, sportive e di assistenza in genere.

Banca delle Terre Venete sostiene e collabora con Vitapiù, la Mutua di assistenza a sostegno delle necessità dei Soci in ambito sanitario-assistenziale. Vitapiù è una associazione di mutuo soccorso tra persone, che interviene a sostegno e supporto dei Soci che si trovano in momentanee difficoltà.

Questa la suddivisione degli interventi per categoria:

AREE DI INTERVENTO BENEFICENZA	EURO
CULTURA	56.498,00
SOLIDARIETÀ	45.350,00
SANITÀ	18.550,00
SPORT	127.471,00
RICERCA	700,00
ISTRUZIONE	35.676,00
AMBIENTE	2.500,00
TERRITORIO	166.881,00
CHIESA	36.392,00
TOTALE	490.018,99

Borse di Studio Anno Scolastico e Accademico 2019/2020

A fine 2020 la Banca ha lanciato il **“Bando Borse di studio e premi scolastici al merito 2019/2020”** rivolto ai Soci e ai figli di Soci che si sono particolarmente distinti per l’impegno scolastico o hanno brillantemente conseguito un diploma o una laurea.

A fronte di un plafond di 100.000 euro, vista la straordinaria partecipazione al bando, il CDA della banca ha raddoppiato lo stanziamento, sfiorando i **200 mila euro erogati**, per tenere in considerazione il particolare periodo che stava attraversando il mondo della formazione scolastica ed accademica, a causa della pandemia. In particolare sono state **283 le domande accolte**, di cui 157 provenienti dall’area di Treviso e 126 da quella di Vicenza, con premi a cifre crescenti comprese tra i 350 e i 1.800 euro.

La destinazione maggiore, pari a 95 mila euro, è andata in riconoscimenti per i 56 laureati magistrali, di cui 38 con lode. I circa 100 mila euro restanti sono stati equamente suddivisi tra i migliori studenti di scuole superiori e università, diplomati alle scuole secondarie di primo e secondo grado, oltre che laureati triennali e magistrali, a cui si è aggiunto un dottorato.

A giugno del 2021 si è tenuta la **cerimonia di premiazione** presso il Teatro Comunale di Vicenza, durante la quale il formatore di TAXI1729 ha tenuto un talk sulla **sostenibilità**, intesa come la grande sfida per l’umanità, che può essere vinta solo con la cooperazione, ovvero con la capacità di pensare al bene comune oltre che al nostro tornaconto personale.

34



Dietro da sinistra Alberto Rossi e Anna Conte dei Giovani Soci, Claudio Giacon e Gianfranco Sasso, Direttore Generale e Presidente della banca.

Plafond di 150.000 euro per la Formazione Professionale



In occasione delle festività natalizie del 2021 il CDA della banca ha deliberato lo stanziamento di un plafond di 150 mila euro per contribuire alla formazione professionale dei giovani delle province di Treviso e Vicenza. È il “dono di Natale” degli oltre 14 mila soci dell’Istituto al proprio territorio, destinato ad attivare percorsi formativi innovativi all’interno dei piani di studio dei Centri di Formazione Professionale (CFP) accreditati presso la Regione Veneto, con lo scopo primario di rispondere alle nuove esigenze del mondo del lavoro, delle realtà produttive del territorio e dei suoi distretti industriali.

Entro la fine del 2022 saranno sei i percorsi di studio finanziati e riguarderanno nuove professioni legate al digitale, profili tecnici specializzati difficilmente reperibili dalle imprese, antichi mestieri da valorizzare e rilanciare, anche in chiave tecnologica, l’ingresso di soggetti diversamente abili in azienda e altri ambiti che le direzioni degli stessi Centri di Formazione Professionale riterranno utili alla formazione dei propri studenti e, così, al loro approdo nel mondo del lavoro.

35

Il servizio verso Istituzioni e Amministrazioni pubbliche

Banca delle Terre Venete opera sul territorio di competenza anche attraverso il servizio di tesoreria svolto a favore di 5 comuni e 3 enti pubblici di seguito elencati:

Comune di Agugliaro
 Comune di Campiglia dei Berici
 Comune di Cavaso del Tomba
 Comune di Riese Pio X
 Comune di Vedelago
 Unione di Comuni Marca Occidentale
 Unione Montana del Grappa
 Opera Pia G.F. Novello

Anche per il 2021, il perdurare della pandemia da Covid 19 non ha permesso la libera organizzazione di manifestazioni ed iniziative culturali promosse dagli enti locali, a causa del distanziamento sociale che ha caratterizzato gran parte dell’anno trascorso.

I contributi economici erogati a sostegno finanziario di iniziative organizzate dai comuni ammontano a 6.000 euro.

Crowdfunding: il dono della Comunità.

Banca delle Terre Venete propone il **crowdfunding** alle associazioni e gli enti del terzo settore, come modalità innovativa e coinvolgente di **raccolta fondi dalla comunità**, per sostenere le proprie attività e realizzare nuove idee.

L'iniziativa nel 2021 è stata presentata a Brendola (VI) e a Fanzolo di Veduggio (TV) in **due incontri dedicati al Terzo Settore e al mondo del volontariato**, incentrati sulle opportunità degli strumenti finanziari e assicurativi che la Banca mette di disposizione del mondo del non profit.



CROWDFUNDING:
IL DONO DELLA
COMUNITÀ

Con il Crowdfunding (Crowd=folla; funding=finanziamento) le associazioni possono sfruttare **le potenzialità del web** per raccogliere le risorse necessarie a realizzare un progetto sociale, sportivo, culturale o civico, puntando al coinvolgimento di molte persone.

La Banca contribuisce alla buona riuscita delle campagne, in partnership con **Ginger Crowdfunding**, fornendo gratuitamente un **corso di formazione** ai progettisti, la **consulenza** di un *campaign manager* dedicato, e donando **il 20% finale** dell'obiettivo di raccolta prefissato.

Nel 2021 sono state lanciate due campagne.



La prima, lanciata dagli **“Amici della Bertoliana”** ha raccolto 12.600 euro per dare nuova vita agli spazi dedicati ai ragazzi della biblioteca Costantini a Vicenza.

Le stanze oggetto della ristrutturazione verranno rimodernate, decorate con le illustrazioni del noto artista vicentino Ale Giorgini e attrezzati con le ultime tecnologie, con l'obiettivo di creare un luogo accogliente e innovativo dedicato ai giovani cittadini dopo il difficile periodo di emergenza sanitaria.

La campagna di crowdfunding **“Arriva Berty!”** ha contribuito così ad un grande progetto concertato con l'amministrazione comunale di Vicenza e la Biblioteca Bertoliana, storica istituzione culturale della città.

La seconda campagna, anch'essa conclusa con successo, è stata proposta dalle associazioni **“Brendola Insieme Onlus”** e **“A.S.D. Polisportiva Brendola”**, per dare ai ragazzi con disabilità intellettiva-relazionale e fisica la possibilità di sentirsi parte integrante della società, di poter esprimere le loro abilità e di incrementare la loro autonomia. Grazie alla cifra raccolta, 14.000 euro a fronte di un obiettivo di 7.000, hanno potuto realizzare il progetto **“Anche gli eroi fanno sport”**, finanziando le prestazioni dell'istruttore sportivo e i costi del materiale, oltre a realizzare uscite esplorative mensili in parchi, centri e strutture specializzate e a progettare un Centro estivo al mare o in montagna.

37



l'attenzione verso l'ambiente



**Il clima è un bene comune, di tutti e per tutti.
Esso, a livello globale, è un sistema complesso in relazione
con molte condizioni essenziali per la vita umana».**

—
Papa Francesco *Laudato si'*, 2015

Banca delle Terre Venete sostiene e promuove una vocazione verso la sostenibilità e la crescita armoniosa del territorio in cui opera. I principali dati ed indicatori del sistema di gestione ambientale della nostra Banca vanno annualmente a confluire nella "Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria" redatta dal Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea.

Consumi di energia interni all'organizzazione

La Banca è tenuta a rendicontare il consumo totale di combustibile derivante da fonti **non rinnovabili** in joules o multipli (incluso le tipologie di combustibile utilizzate), il consumo totale di combustibile da **fonti rinnovabili** in joules o multipli (incluso le tipologie di combustibile utilizzate), il consumo totale, in joules o multipli, di elettricità e calore.

39

**NELL'ANNO 2021 LA BANCA HA CONSUMATO 1.037.559 KWH
DI ENERGIA ELETTRICA INTERAMENTE DA FONTI RINNOVABILI.**

Consorzio BCC Energia

Banca delle Terre Venete aderisce a BCC Energia, il Consorzio senza scopo di lucro che ha l'obiettivo di ridurre i costi energetici per le BCC e le aziende clienti.



Il progetto Green

L'attenzione all'**ambiente**, che **si traduce in azioni concrete** che promuovono la mobilità sostenibile e il risparmio energetico, è continuata nel 2021 con il "**progetto green**".

La Banca ha continuato a proporre, a condizioni agevolate, i finanziamenti "green", rivolti ai privati e alle aziende che vogliono ridurre i consumi di energia, utilizzare le fonti rinnovabili o orientarsi alla mobilità elettrica.

Nel mese di giugno **è stata inaugurata, a Sovizzo (VI), la terza stazione di ricarica di veicoli elettrici**, donata dalla Banca al territorio per promuovere la mobilità elettrica e uno stile di vita più rispettoso per l'ambiente e le future generazioni.



La **finanza sostenibile** è stata al centro di **due incontri rivolti alla cittadinanza**, durante i quali si sono evidenziati i **vantaggi dell'investimento responsabile**, secondo i **criteri ESG**, ovvero nel rispetto dell'ambiente, dei diritti sociali e di una corretta governance.



