

Documento programmatico di Politica per la Parità di Genere

Banca delle Terre Venete nella propria pianificazione operativa e complessiva agisce in coerenza con linee di Politica per la parità di Genere elaborate nel proprio interno ed espressione di istanze e valori coerenti anche con le politiche del gruppo ICCREA a cui appartiene, elaborate ed espresse nella Politica di Gruppo in materia di Diversità ed Inclusione. Nei propri piani di intervento recepisce ed attua i principi individuati dalla Missione 5 (Inclusione e Coesione) come individuati nel Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Banca delle Terre Venete nel proprio piano di intervento recepisce ed attua gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile segnati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals SDGs) ed in particolare gli obiettivi 5 e 10 promuovendo ed attuando politiche ed interventi in tema di parità di genere, diversità ed inclusione.

Nell'ambito di queste premesse **Banca delle Terre Venete** promuove/persegue i seguenti

Principi:

- ⇒ eliminazione nel proprio interno di ogni discriminazione diretta o indiretta che possa concernere genere, età, etnia, nazionalità, credo religioso, condizione fisica, sociale e/o culturale che possa potenzialmente generare/costituire elemento di diversità
- ⇒ adozione di un sistema di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno ispirata a canoni di rispetto delle differenze di genere
- ⇒ creazione nell'ambiente di lavoro di un contesto inclusivo che promuova il valore del singolo e la tutela della sua dignità anche sul piano morale e culturale
- ⇒ incentivo ad un impegno di comportamento del proprio personale nei rapporti interni e verso l'esterno coerente con regole di condotta ispirate a rispetto, correttezza, trasparenza ed equità
- ⇒ attuazione di modelli di selezione, assunzione, trattamento, valutazione, promozione, retribuzione e comunque di condotta in generale in ogni aspetto del rapporto di lavoro ispirato a effettiva parità di genere

- ⇒ promozione di programmi di formazione e condivisione interni tesi ad incentivare informazione, sensibilizzazione e consapevolezza del personale sui temi di pari opportunità diversità ed inclusione
- ⇒ promozione della parità di genere, valorizzazione delle diversità e supporto all'empowerment femminile

Banca delle Terre Venete agisce in attuazione dei seguenti **Impegni**:

- ⇒ Avviare un percorso per il conseguimento ed il mantenimento nel lungo periodo della certificazione del Sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla normativa **UNI PdR 125:2022**
- ⇒ Adottare e implementare un metodo di valutazione di principi ed obiettivi aziendali in tema di parità di genere in coerenza con Politiche aziendali e di gruppo, Codice Etico e normativa nazionale ed europea.
- ⇒ Costituire al proprio interno un Comitato Guida per la promozione ed il monitoraggio di azioni, interventi e risultati in tema di parità di genere ed inclusione
- ⇒ Elaborare ed aggiornare un Piano Strategico sulla parità di genere a cura del Comitato Guida in coordinamento con la Direzione aziendale e coerente con la normativa nazionale ed europea in materia e con le politiche aziendali e di gruppo in essere con identificazione di processi aziendali correlati, relativi punti di forza/debolezza e definizione di obiettivi da perseguire, azioni da intraprendere e modalità da attuare
- ⇒ Istituire e diffondere linee guida e regolamenti interni per la gestione delle relazioni e della comunicazione, interne ed esterne, nel rispetto di principi di equilibrio ed inclusione
- ⇒ Programmare ed avviare percorsi formativi dedicati sulle politiche di genere, diversità ed inclusione, generali per tutti i livelli aziendali e specifici per le rispettive aree operative
- ⇒ Adottare modalità periodiche di misurazione e monitoraggio delle prestazioni in conformità ai parametri di riferimento (KPI) quantitative e qualitative individuati dalla normativa UNI in relazione agli obiettivi di parità di genere che dovranno essere semplici, misurabili, realistici, raggiungibili, pianificati nel tempo ed assegnati a responsabilità di attuazione

- ⇒ Consolidare e potenziare obiettivi secondo principi ed impegni che precedono nella prospettiva segnata dal percorso di certificazione e delle fasi successive di sorveglianza periodica biennale

Banca delle Terre Venete s’impegna a dare attuazione ai principi ed impegni che precedono ed a divulgarli tra tutto il personale promuovendo specifici percorsi formativi e monitorandone il rispetto e l’adempimento in concreto.

Al rispetto del presente Documento programmatico di Politica per la Parità di Genere s’impegnano tutti i dipendenti e collaboratori di Banca delle Terre Venete nei rapporti interni e verso l’esterno con tutti i soggetti e/o enti con cui vengono in relazione nell’ambito della rispettiva attività lavorativa.

Vedelago, 27 agosto 2024